

ПРОКУРАТУРА ЧЕРЕПОВЕЦКОГО РАЙОНА
ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ» (ВОИ)

ПАМЯТКА
ТРУДОВЫЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ



г. Череповец, 2021

Трудовые права инвалидов регулируют:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» обязывает работодателей соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов, ежемесячно уведомлять службу занятости о наличии вакантных мест и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Трудовой кодекс устанавливает следующие дополнительные гарантии для инвалидов,

которые состоят в трудовых отношениях:

- ◆ работники-инвалиды I и II групп имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени. Оно не может быть более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ);
- ◆ ограничение работы в ночное время. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением могут привлекаться к работе в ночное время с их письменного согласия. Работодатель обязан ознакомить работника-инвалида с правом на отказ от работы в ночное время (ст.96 ТК РФ).
- ◆ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (113 ТК РФ);
- ◆ ограничения на сверхурочные работы (ст.99 ТК РФ). Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается также с их письменного согласия и при условии, что это не запрещается медицинским заключением. Под роспись они должны быть ознакомлены с их правом на отказ от сверхурочных работ.

Продолжительность рабочего времени для инвалидов

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, -
не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается

в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 94 ТК РФ).

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя),

имеющего ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст.93 ТК РФ).

Продолжительность отпуска для инвалида

Согласно Федеральному закону «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» ежегодный отпуск инвалидов должен быть не менее 30 календарных дней.

Трудовой кодекс дает право работающим инвалидам всех категорий помимо основного отпуска получить до 60 календарных дней в году отпуск без сохранения заработной платы (128 ТК РФ).

Преимущества при расторжении трудового договора

Инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества имеют исключительное преимущественное право быть оставленными на работе

при сокращении численности или штата работников (ст.179 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с одинокими матерями, воспитывающими ребенка-инвалида до восемнадцати лет, другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери,

по инициативе работодателя *не допускается*

(за исключением увольнения по пункту 1, подпункту "а" пункта 3, пунктам 5 - 8, 10 и 11 статьи 81 настоящего Кодекса) (ст. 261 ТК РФ).

Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами (ст.262 ТК РФ). Ежегодный оплачиваемый отпуск указанной категории работников предоставляется по желанию работника в удобное для него время (ст. 262.1 ТК РФ).

Условия труда для инвалидов

В случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами,

работодатель обязан создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ст.224 ТК РФ).

У каждого инвалида есть индивидуальная программа реабилитации, которая, в том числе, обуславливает его трудовую деятельность.